



Утверждено: Заведующий МКДОУ
ДС №8 «Малотка» г.Светлоград
Романенко И.И.
приказ № 62 от 09.01.2014г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об экспертной комиссии по оценке труда и определению размера
стимулирующих выплат педагогическим работникам
МКДОУ ДС № 8 «Малотка» г.Светлоград

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об экспертной комиссии по оценке труда и определению размера стимулирующих выплат педагогическим работникам образовательного дошкольного учреждения (далее – Положение) определяет основания и порядок её работы.

1.2. Экспертная комиссия в своей деятельности руководствуется Трудовым Кодексом РФ, Законом РФ «Об образовании», Типовым положением о дошкольном образовательном учреждении, нормативными актами, и настоящим Положением.

1.3. Экспертная комиссия формируется из педагогических работников детского сада.

1.4. Председателем экспертной комиссии является заведующий детского сада.

2. Основания и порядок заседания экспертной комиссии

2.1. Основанием для оценки труда и определения размера стимулирующих выплат педагогическим работникам ДОУ является результативность деятельности педагогов по следующим направлениям:

- осуществление на высоком уровне воспитательно-образовательной работы с детьми, сохранение и укрепление физического и психического здоровья;
- развитие творческих способностей детей (качественная подготовка к конкурсам, выставкам и т.д.);
- активное участие в инновационной деятельности;
- разработка и внедрение новых эффективных образовательных программ.
- обобщение и предъявление своего опыта (активное участие в методических объединениях, семинарах и т.п.).

2.2. Педагоги дошкольного образовательного учреждения имеют право присутствовать на заседании экспертной комиссии и давать необходимые пояснения.

2.3. Заседание экспертной комиссии по оценке труда и определению размера стимулирующих выплат педагогов дошкольного учреждения проводится один раз в три месяца.

2.5. Результаты работы экспертной комиссии оформляются протоколами за подписью председателя и всех членов комиссии, срок хранения которых – 5 лет. Протоколы хранятся в детском саду.

3. Права и обязанности членов экспертной комиссии.

3.1. Члены экспертной комиссии имеют право:

3.1.1. Вносить предложения в повестку заседания комиссии.

3.1.2. Участвовать в обсуждении, задавать вопросы присутствующему на заседании руководителю.

3.1.3. Требовать повторного голосования в случаях нарушения установленных правил голосования.

3.2. Члены экспертной комиссии обязаны:

3.2.1. Присутствовать на всех заседаниях и принимать активное участие в работе комиссии.

3.2.2. Объективно подходить к оценке труда педагогов. При принятии решения руководствоваться нормативными документами.

3.2.3. Члены экспертной комиссии несут ответственность о неразглашении информации, поступающей в комиссию.

4. Порядок подачи и рассмотрения апелляций на результаты оценки

4.1. В случае несогласия педагога с оценкой труда, данной экспертной комиссией, он вправе подать апелляцию.

4.2. Апелляция подаётся в письменном виде на имя председателя экспертной комиссии с указанием конкретных критериев и баллов, по которым возникло разногласие и документальных данных, подтверждающих неправомерность вынесенной оценки.

4.3. Апелляция не может содержать претензий к составу экспертной комиссии и процедуре оценки.

4.4. На основании поданной апелляции председатель экспертной комиссии в срок не позднее двух рабочих дней со дня подачи апелляции, созывает для её рассмотрения заседание экспертной комиссии.

4.5. В присутствии педагога, подавшего апелляцию, члены экспертной комиссии ещё раз проводят проверку правильности оценки, основываясь на представленных документальных данных, сверяя их с данными руководителя и положениями Публичного отчёта, по результатам которой подтверждают данную ранее оценку, либо (если таковая признана недействительной) изменяют её.

4.6. Оценка, данная экспертной комиссией на основе результатов рассмотрения апелляции, является окончательной и утверждается решением экспертной комиссии.